

«Transformation und KI in Unternehmen – **mit Hilfe unserer Interim Manager und Projektleiter**»

Unternehmen in der Transformation brauchen Führungskräfte, die rasch Verantwortung übernehmen und Veränderungen wirksam umsetzen. Die AIM Ad Interim Management AG vermittelt erfahrene Interim Manager und Projektleiter, die vom ersten Tag an mitarbeiten. Im Gespräch erklärt Dr. Stefan Holenstein, weshalb dabei neben Fachwissen, KI-Sensibilität und Tempo letztlich das Gespür für Menschen entscheidend ist.

Herr Holenstein, in dieser Ausgabe geht es unter anderem um den Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) in den Unternehmen. Wo sehen Sie den Mehrwert, welchen Ihre Interim Manager und Projektleiter den Unternehmen in der Phase der Transformation bringen?
Viele Unternehmen haben Mühe und sind noch nicht bereit, ihre internen Ressourcen für Veränderungen, wie sie KI mit sich bringt, sinnvoll und zweckmässig einzusetzen. Oft haben die eigenen Mitarbeitenden ein zu technisches Know-how, den sog. Tunnelblick, und verstehen die Businessprozesse nicht vollständig, was aber bei KI entscheidend ist. Hier hilft der externe Blick in der Person eines erfahrenen Interim Managers und Projektleiters. Diese beurteilen die Prozesse und die Businessabläufe im Kontext des Unternehmens und leiten rasch die richtigen Schlüsse ab. Aber nicht nur das: Sie setzen diese dann, als Macher und Hands-on Manager, auch rasch und ergebnisorientiert um.

Wie sorgen Interim Manager und Projektleiter dafür, dass ein KI-Projekt auch nach ihrem Einsatz Wirkung zeigt?
Bereits beim Projektstart muss klar sein, wo die KI effizient eingesetzt werden soll und welchen Mehrwert sie für das Unternehmen erbringen soll. Der Interim Manager begleitet nicht nur, sondern setzt sogleich um. Das geht aber nur mit den Mitarbeitenden, weshalb diese rasch überzeugt und insbesondere auch eingebunden werden müssen. Es ist Aufgabe des Projektleiters und Interim Managers, die Leute und das Team zugleich zu befähigen und quasi neu zu integrieren..

Auch sonst ändern sich die Anforderungen, mit denen Unternehmen heutzutage konfrontiert sind. AIM liefert allen Unternehmen in genau diesem Setting Schützenhilfe.
Da liegen Sie richtig. Denn tatsächlich besteht das fundamentale Ziel unserer Arbeit darin, Unternehmen aller Branchen rasch zu unterstützen, die aus verschiedenen Gründen auf externe Unterstützung angewiesen sind, um einen Wandel oder eine Transformation erfolgreich durchzuführen. Wir tun dies, indem wir diesen Firmen erstklassige Fach- und Führungspersönlichkeiten zur Seite stellen, die ihnen dabei helfen, die gewünschte Veränderung im Betrieb anzuregen und umzusetzen. Damit verändern wir mit jedem Mandat nicht nur die Dynamik in Unternehmen, sondern tragen je nach Ausgangslage sogar auch bei, dass sich eine Organisation komplett neu aufstellt und neue Wettbewerbschancen gewinnen kann.

Welche Art von Führungskräften ist derzeit besonders gefragt?
Lange Zeit ging es vornehmlich darum, Vakanzen auf C-Level möglichst schnell und passgenau zu ersetzen. In derartigen Fällen hiess es, einen Interim-Geschäftsführer oder -Finanzchef sofort im Unternehmen zu platzieren, der einen reibungslosen Betrieb gewährleistet und/oder die notwendigen strategischen Inputs liefert, um die Firma zu transformieren. Nun hat sich aber immer mehr gezeigt, dass nebst Führungspersönlichkeiten in der Linie vermehrt auch Projektleiter für komplexe, strategische Projekte gefragt sind, wie eben erwähnt wenn es zum Beispiel um den Einsatz von KI im Unternehmen geht. Dementsprechend haben wir unseren Talentpool auf diese neuen Gegebenheiten ausgerichtet. Mit ein Grund dafür, dass wir schweizweit führend sind, ist die Tatsache, dass wir Personen vermitteln, die direkt von Tag eins an im Kundenbetrieb anpacken und ohne Umschweife gleich loslegen.

Sie setzen also auf eine «Hands-on-Maxime»?
Genau das ist unser Anspruch: Wir bringen Leute in die Betriebe, die proaktiv übernehmen und umsetzen. Die durch uns vermittelten Manager und Projektleiter krempeln im übertragenen Sinn «die Ärmel hoch» und packen selbst an. Weil oftmals die Kombination aus Fachexpertise und Führungserfahrung unabdingbar ist, schicken wir keine «Newbies» ins Rennen. Bei AIM vermitteln wir ausschliesslich ausgewiesene, seniore und erfolgreiche Fachexpertinnen und -experten, die «von heute auf morgen» im jeweiligen Kundenunternehmen starten und sofort Wirkung erzielen.

«Wir bringen Leute in die Betriebe, die proaktiv übernehmen und umsetzen. »

Wie finden Sie die erfahrenen Führungs- und Fachkräfte, die Sie an Unternehmen vermitteln?
Hierfür bildet unser exquisites Netzwerk die Grundlage. Dieses ist das Ergebnis von über 25 Jahren Aufbauarbeit und umfasst heute rund 800 handverlesene Führungskräfte und Fachpersonen sowie Projektleiter. Sie stellen unser grösstes Kapital dar. Es handelt sich bei allen um erfahrene und teilweise bekannte Persönlichkeiten, von denen die allermeisten selbstständig tätig sind. Jede und jeder Einzelne von ihnen bringt Führungserfahrung in verschiedenen Betrieben, Branchen und Funktionen mit und muss gegenüber AIM belegen können, dass ihre letzten Managementeinsätze noch nicht weit zurückliegen. Zudem setzen wir eine umfassende Projektliste voraus, die uns detailliert aufzeigt, über welche fachlichen Kompetenzen und Erfahrungen sie verfügen. Und was die Akquise betrifft: Rund zwei Drittel unserer Interimsmanager kommen von sich aus auf uns zu. Das restliche Drittel sprechen wir aktiv an.

Wie stellen Sie sicher, dass die vermittelte Person nicht nur fachlich, sondern auch kulturell zum Unternehmen passt?
Dies ist ein essenzieller Aspekt: Fachexpertise muss natürlich gegeben sein und wir setzen darüber hinaus exzellente Kompetenzen im Umgang mit digitalen Tools und der digitalen Transformation voraus. Gleichzeitig ist auch der menschliche Faktor wichtig, wenn nicht sogar entscheidender. Darum macht in der Praxis nicht immer der Kandidat das Rennen, der auf dem Papier am passendsten erscheint, sondern derjenige, der wirklich kulturell mit dem Unternehmen kompatibel ist. Integrität und Führungsstärke sind hierfür entscheidend. Unsere Interim-Managerinnen und -Manager müssen in der Lage sein, Teams mitzureissen, rasch Akzeptanz zu gewinnen und vorauszudenken. Wir wissen aus eigener Erfahrung, dass Leadership, Future Leadership eben, das heisst die Kombination von Technologie, Geschwindigkeit und Veränderung, eine komplexe Aufgabe darstellt, daher legen wir auch grossen Wert auf eine hohe Sozialkompetenz. Dies ist in einer Zeit, in der das Tempo stetig zunimmt, wichtiger denn je.

Wie sieht der Prozess im Detail aus, wenn ein Unternehmen AIM kontaktiert und um die Vermittlung einer externen Führungs- oder Fachperson bittet?
Sobald eine Kundenanfrage bei uns eingeht, herrscht bei uns sozusagen «Alarmstufe Rot», denn meistens ist – nebst hoher Sorgfalt – vor allem Schnelligkeit gefragt. Wir starten mit einem gezielten Dialog mit dem VRP oder CEO bzw. dem Linienverantwortlichen, um deren Situation zu verstehen und das Profil exakt zu definieren. Unser Fokus liegt dabei ebenso auf fachlicher Exzellenz wie auf dem kulturellen und führungstechnischen «Fit». Ob Abteilungsleitung im Konzern, Projektleitung im KMU oder Geschäftsführung im Familienunternehmen – wir greifen auf unser erstklassiges Netzwerk zurück, in dem wir jede Kandidatin und jeden Kandidaten persönlich kennen und evaluiert haben. Das ermöglicht uns Schnelligkeit und Präzision: Meist erhalten Kunden innerhalb von 24 bis 48 Stunden drei handverlesene Profile von uns. Wir schaffen damit bewusst auch etwas die «Qual der Wahl» – denn wir liefern keine Alibi-Vorschläge, sondern nur substanzielle Optionen. Transparente Dossiers mit klaren Einschätzungen zu Stärken und Potenzialen runden unser Angebot ab.

Interview: Rüdiger Schmidt-Sodingen

Steckbrief

AIM Ad Interim Management AG ist der führende Interim Management Provider der Schweiz. Ob Führungslücke, Transformation oder anspruchsvolles Projekt: AIM bringt gezielt die passende Expertise ins Unternehmen. Die Fach- und Führungskräfte übernehmen befristet Verantwortung, schaffen sofort Optimierung und setzen notwendige Massnahmen um. So gewinnen Unternehmen Handlungsspielraum und sichern ihre Führungs- und Umsetzungskraft. Seit 25 Jahren begleitet AIM Unternehmen erfolgreich durch anspruchsvolle Situationen.

Mehr Informationen unter www.aim.ch

Dr. Stefan Holenstein, Chairman
Markus Lüscher, Managing Director

