

Une gestion intérimaire optimisée et porteuse, notamment dans le secteur de la santé

AIM Ad Interim Management est le leader suisse du management de transition depuis plus de 25 ans. La société est spécialisée dans tous les rôles de direction et de pilotage de projets, notamment dans le secteur de la santé. Elle possède des bureaux à Zurich et Lausanne, intervient dans toute la Suisse et, grâce au réseau IXPA, également à l'international. AIM bénéficie d'une expertise pointue dans de très nombreux secteurs d'activité, notamment l'industrie, la construction, la santé et l'administration publique.

De nombreux secteurs en Suisse romande, dont celui de la santé, subissent de fortes pressions pour évoluer, et ce, pour diverses raisons. Quelles solutions concrètes proposez-vous aux entreprises?
Les raisons de cette pression sont multiples : hausse des coûts, pénurie de personnel qualifié, nouveaux modèles de soins, exigences réglementaires croissantes et pression accrue sur l'efficacité. Tous ces changements requièrent des dirigeants compétents. Nos managers de transition expérimentés (H/F) peuvent prendre en charge l'ensemble des fonctions et des projets de gestion dans les plus brefs délais. Ils assurent la continuité des opérations, mettent en œuvre les projets, pilotent le changement et apportent un soutien précieux à l'organisation, précisément là où une expertise et des compétences opérationnelles supplémentaires sont nécessaires.

Le concept du management de transition est relativement peu connu en Suisse romande. Il faut réussir à faire évoluer les perceptions et effectuer un important travail de communication afin que les entreprises comprennent mieux la valeur ajoutée de nos solutions et leur impact positif immédiat sur les résultats de l'entreprise. Le proverbe « Pierre qui roule n'amasse pas mousse » est bien connu en Suisse romande et a encore la vie dure. Chez AIM, nous avons à coeur de redonner à l'image de l'intérim toute sa légitimité et sa valeur.

Comment AIM Ad Interim fournit-elle des intérimaires compétents dans autant de secteurs?
AIM est présente dans toutes les branches, dans le secteur privé comme dans les administrations publiques, et dans toutes les fonctions, y compris celles de chef de projet. C'est un défi permanent, et les trois partenaires d'AIM cumulent une très grande expérience managériale en entreprise. Cette expérience du terrain, acquise dans de nombreux secteurs, permet une approche large en termes de branches et de fonctions. La connaissance des besoins et des spécificités du marché nous permet ainsi de mieux comprendre les attentes des entreprises et de mieux les accompagner à toutes les étapes du processus de sélection.

Quels types de dirigeants sont actuellement très recherchés?
Pendant longtemps, notre priorité a été de pourvoir les postes de direction générale le plus rapidement et le plus précisément possible. Dans ce cas, l'objectif était de placer immédiatement un PDG ou un directeur financier par intérim au sein de l'entreprise afin d'assurer la continuité des opérations et/ou d'apporter l'expertise stratégique nécessaire à sa transformation.

Cependant, il est devenu de plus en plus évident qu'en plus des responsables opérationnels, la demande de chefs de projet pour des projets complexes et stratégiques est également en forte croissance. C'est pourquoi nous avons adapté notre vivier de talents à ces nouvelles réalités et sommes aujourd'hui le leader sur ces deux segments en Suisse. L'une des raisons de ce succès est que nous proposons des candidats opérationnels dès le premier jour chez le client et immédiatement efficaces.

Comment trouvez-vous les managers et les spécialistes expérimentés que vous placez dans les entreprises?
Notre réseau exceptionnel en constitue le fondement. Fruit de plus de 25 ans de développement, il compte aujourd'hui plus de 800 cadres, spécialistes et chefs de projet triés sur le volet. Ils représentent notre atout le plus précieux. Tous sont expérimentés et, pour certains, reconnus dans leur domaine, la grande majorité étant indépendante. Chacun d'eux apporte une expérience de leadership acquise dans diverses entreprises et divers secteurs, à différents postes, et doit pouvoir démontrer à AIM que ses dernières missions de management sont récentes.

Par ailleurs, nous exigeons une liste exhaustive des projets menés à bien, détaillant chaque expertise, et le cursus complet de l'expérience professionnelle. Concernant le recrutement, environ deux tiers de nos managers de transition nous contactent directement. Nous contactons activement le tiers restant.

À quoi ressemble concrètement le processus lorsqu'une entreprise contacte AIM AG et demande le placement d'un manager ou d'un spécialiste externe?
Dès réception d'une demande d'un client, nous nous mobilisons immédiatement, car la rapidité est primordiale, tout comme une attention méticuleuse aux détails. Nous entamons un dialogue ciblé avec le président du conseil d'administration, le PDG ou le responsable opérationnel afin de comprendre leur situation et de définir précisément le profil recherché.

Notre priorité est l'excellence professionnelle, l'adéquation à la culture d'entreprise et le potentiel de leadership. Qu'il s'agisse d'un chef de service dans une grande entreprise, d'un chef de projet dans une PME ou d'un directeur général dans une entreprise familiale, nous nous appuyons sur notre réseau de premier ordre, dans lequel nous connaissons et avons personnellement évalué chaque candidat.

Cela nous permet d'être à la fois rapides et précis : nos clients reçoivent généralement trois profils triés sur le volet sous 24 à 48 heures. Nous donnons volontairement à nos clients l'embarras du choix, car nous ne proposons pas de simples suggestions, mais uniquement des options solides. Des dossiers transparents, présentant des évaluations claires des forces et du potentiel, complètent notre offre.

Si vous deviez résumer la formule du succès d'AIM, quelle serait-elle?
Notre devise est la suivante : la qualité multipliée par la vitesse, c'est le succès dans tous les secteurs. Nous offrons la solution sur place ! C'est plus qu'une simple formule, c'est une réalité que nous constatons sur le terrain.

Plus d'informations sur
www.aim.ch

AIM 25 Jahre
Interim Management