

Geschwindigkeit × Qualität = Erfolg in allen Branchen

Gilt es, eine Vakanz rasch zu besetzen oder ein Projekt umzusetzen, ist eine Interim Managerin oder ein Interim Manager das Mittel der Wahl. Ein solch befristeter Einsatz verschafft Zeit, um eine definitive Lösung ohne Druck zu etablieren.



Full-Service-Provider wie die AIM AG stehen bereit, um mit kurzfristig einsetzbaren Experten Kontinuität und Stabilität in verunsicherten Unternehmen über eine bestimmte Zeit aufrechtzuerhalten.

Sofort nachhaltige Resultate

Meistens ist in solchen Situationen Schnelligkeit gefragt. Innert 24 Stunden nach der ersten Anfrage erhalten die Unternehmen drei Profile. Die ausgewiesenen und handverlesenen Fachexperten von AIM garantieren eine hohe Wirksamkeit durch rasches Umsetzen von Lösungen.

In drei Tagen im Einsatz

Mehr als 700 Interim Manager und Projektleiter sind innert drei Tagen zur Stelle, massgeschneidert auf die Bedürfnisse der Unternehmen. Diese gesicherte Verfügbarkeit gewährt einen raschen Einsatz ohne Rekrutierungskosten.

Sofort mehr Know-how

Zusammen mit dem Unternehmen wird eruiert, welche funktionalen und fachlichen Kompetenzen wesentlich sind und welche kulturellen und führungstechnischen Anforderungen an die Interim Manager oder Projektleiter ge-

stellt werden. Diese hohe Kompetenz und die immense Erfahrung der AIM-Experten stellt zusätzliches Know-how sicher.

Bedarf steuert das Pensum

Die Bandbreite eines Mandats reicht vom Übernehmen einer Fachabteilung eines Konzerns bis zum Lenken eines ganzen mittelständischen Unternehmens oder der Leitung eines kritischen Projektes. Dabei steuert der Bedarf des Unternehmens, gänzlich ohne Fixkosten.

Rasche Akzeptanz

Weil Leadership eine komplexe Aufgabe ist, legt AIM grossen Wert auf hohe Sozialkompetenz. Entscheidender Vorteil ist die Tatsache, dass die drei Partner die Fachexperten persönlich kennen. Die Identität der Experten ermöglicht eine sofortige Integration in die Strukturen.

Zertifiziert und transparent

AIM ist der einzige Schweizer Interim Management Provider, welcher über eine ISO 9001 Zertifizierung verfügt. Das garantiert professionelle und transparente Abläufe während der gesamten Mandatsdauer. Die zertifizierten Prozesse und spezifischen Tools unterstützen dabei, die bestmöglichen Personen vorschlagen zu können.



Dr. Stefan Holenstein
Chairman und Partner



Markus Lüscher
Managing Director und Partner



André Meier
Board Member und Partner

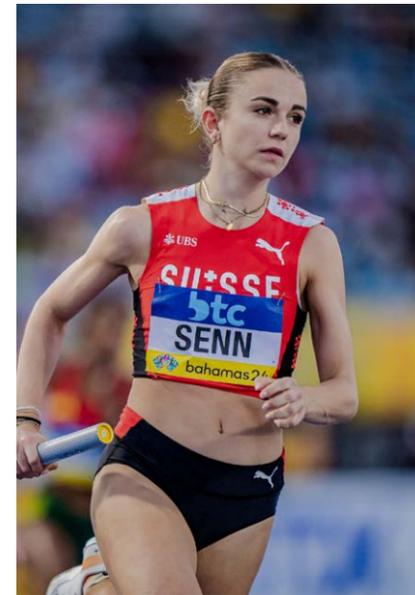
Kontakt

AIM Ad Interim Management AG
Adresse: Neugasse 68 · 8005 Zürich
T: +41 (0)44 444 28 28
E: info@aim.ch
www.aim.ch

AIM
Interim Management

«Ich habe meine Augen und Ohren jederzeit offen!»

Sonja Böhm ist eine der profiliertesten Interim Managerinnen der Schweiz. Sie war in verschiedenen Funktionen und Branchen als HR-Managerin im Einsatz. Heute treffen wir sie an ihrem Einsatzort bei einem grossen Recyclingunternehmen.



Giulia Senn
Schweizer Meisterin Leichtathletik
400 Meter und AIM-Ambassadorin

Auf die Plätze – Fertig – Los!

Giulia Senn, die amtierende Schweizer Meisterin über 400 m, gilt als explosive Starterin und erbringt in entscheidenden Momenten ihre beste Leistung. Seit bald einem Jahr ist sie Ambassadorin von AIM.

Wie im 400-Meter-Lauf, bei dem jede Hundertstelsekunde zählt, erfordert auch eine vakante Schlüsselposition der Unternehmen in allen Branchen schnelle und präzise Entscheidungen. Giulia Senn und AIM wissen, was es bedeutet, Spitzenleistungen unter Druck zu erbringen.

Aber AIM und Giulia Senn verbinden nicht nur Spitzenleistungen in Wirtschaft und Leichtathletik, sondern auch die Hingabe und Leidenschaft für den Beruf und Sport. Beide verkörpern dieselben Werte: Leistung auf Antrieb und auf den Punkt, Top-Qualität, höchste Seriosität, Erfolg und Swissness!

Giulia ist keine Vollprofi-Sportlerin, denn parallel studiert sie Medizin an der Universität Zürich. Diese Doppelbelastung schafft sie durch eine präzise Planung und eine fokussierte Arbeitsweise. Auch in dieser Beziehung und in Kombination mit dem vorbildlichen Kampfgeist und Durchhaltevermögen auf der harten 400-Laufstrecke passt Giulia Senn perfekt zu AIM.

Sonja, Sie sind Interim Managerin. Was heisst das genau?

Eine Interim Managerin ist eine Persönlichkeit mit Führungserfahrung und grossem Fachwissen, welche von einem Unternehmen für einen bestimmten zeitlich beschränkten Einsatz angestellt wird. Die Unternehmen suchen solche Personen, wenn es darauf ankommt, eine Vakanz rasch und effizient zu besetzen oder ein Projekt erfolgreich umzusetzen.

Seit wann sind Sie als Interim Managerin im Einsatz?

Ich habe das Interim Management für mich selber schon in jungen Jahren entdeckt, wobei ich damals nicht wusste, dass ich eine Interim Managerin war. Das war die Zeit, als das Banking boomte. Die Direktoren kamen und gingen teilweise sehr schnell. Und alle brauchten jeweils Assistentinnen. Da habe ich meine Dienste interimistisch den Direktoren angeboten. Sie wussten, dass ich am Montagmorgen starte und alles sofort läuft.

Und jetzt sind Sie seit November 2024 bei einem grossen Recyclingunternehmen.

Dazwischen lagen natürlich ein paar Jahre, in welchen ich mich unter vielem anderen zur HR-Leiterin weitergebildet habe. Ich war auch lange Zeit fest angestellt, habe mich aber dann vor ein paar Jahren entschieden, wieder zurück ins Interim Management zu gehen. Jetzt bei der Thommen Group bin ich in einer für mich, neuen Branche, nämlich der Recycling Industrie. Aber als Interim Managerin ist das nicht so entscheidend, insbesondere wenn man im HR tätig ist, denn die Thematik ist universell.

Viel wichtiger ist, dass man sofort «Handson» ist, die Ärmel nach hinten krempelt und an jedem Tag die Ohren und Augen offen hat und sich sehr schnell in die Branche und die Materie reinkniet. Für Interim Manager gibt es keine interessanten und uninteressanten Branchen. Wir sind neugierig und wissbegierig auf alles, was das Geschäftsleben bringt.

Eine Interim Managerin muss sich in kürzester Zeit in einem Unternehmen zurechtfinden. Wie gehen Sie mit dieser Herausforderung um?

Im Interim Management ist die Führung und der Umgang mit den Mitarbeitenden machentscheidend. Vom ersten Tag an fühle ich mich als Teil des Unternehmens.

Ich habe klar meine Stärken auf der operativen Seite. So treffe ich meist auch auf Abteilungen, in welchen die Mitarbeitenden stark verunsichert sind. In solchen Momenten kann man nur mit Konstanz und mit Freundlichkeit überzeugen. Ich denke, Freundlichkeit ist für mich das A und O in der Position. Es kommt nicht gut, wenn man reinkommt und das Gefühl gibt, ich weiss alles und ihr habt alles falsch gemacht bisher.

Welches Mindset, welche Einstellung muss eine Fachkraft mitbringen, um als Interim Managerin erfolgreich zu sein?

Das Spannendste an so einer Aufgabe ist das Tempo und die Abwechslung. Auch ein enormer Effizienzdruck gehört dazu. Das muss man mögen. Dazu sollte man eine gewisse Seniorität mitbringen. Eine erfolgreiche Interim Managerin sollte ein relativ breites Allgemeinwissen haben und ein Interesse an allem, was neu ist.

Dazu sollte man eine aufgeweckte, positive Person sein, die sich nicht scheut, sich voll und ganz in die Herausforderung einzubringen. Es ist nie ein 8-Stunden-Tag. Und man muss bereit sein, zu reisen oder in einer anderen Ecke der Schweiz eine kleine Wohnung zu nehmen. Flexibilität ist die Maxime.

Interim Management ist etwas für unternehmerisch handelnde, innerlich unabhängige Persönlichkeiten. Man startet immer wieder von Neuem, das muss einem gegeben sein.



Im Interview

Sonja Böhm
AIM Interim Managerin
AIM Ad Interim Management AG

AIM – Die Lösung auf der Stelle
AIM ist der führende Interim Management
Provider in der Schweiz.

Nehmen Sie unverbindlich mit uns Kontakt auf.

Wir setzen uns sofort für Ihren Erfolg ein!

www.aim.ch